



Il procuratore generale del Texas Ken Paxton parla durante l'avvio di un'indagine antitrust sulle grandi aziende tecnologiche al di fuori della Corte Suprema di Washington il 9 settembre 2019. (Mandel Ngan/AFP via Getty Images)

NOTIZIE DAGLI STATI UNITI

Il Texas fa causa all'amministrazione di Biden per le indicazioni sui diritti dei lavoratori transgender

di [Ivan Pentchoukov](#) | 20 settembre 2021 Aggiornato: 20 settembre 2021

A Stampa

Lo stato del [Texas](#) ha citato in giudizio l'amministrazione Biden il 20 settembre per le linee guida emesse quest'estate che richiedono ai datori di lavoro di fare alcune eccezioni per i lavoratori transgender.

Il procuratore generale del Texas Ken Paxton ha intentato una causa ([pdf](#)) contro la Commissione per le pari opportunità di lavoro, il presidente della commissione Charlotte Burrows e il procuratore generale Merrick Garland. Paxton sostiene che la guida emessa dall'EEOC il 15 giugno di quest'anno "sbaglia la legge" e che "Burrows non aveva nemmeno l'autorità per emetterla".

"Il Texas e le sue agenzie costitutive, incluso il Dipartimento dell'agricoltura del Texas (TDA), hanno il diritto sovrano di stabilire le proprie politiche sull'uso del bagno, sui codici di abbigliamento e sull'uso dei pronomi nei loro luoghi di lavoro", afferma la causa. "La Guida del 15 giugno non è valida a prima vista."

L'EEOC e il Dipartimento di Giustizia non hanno risposto alle richieste di commento.

Il 15 giugno, l'EEOC ha emesso un documento di [orientamento](#) relativo alla recente decisione della Corte Suprema in *Bostock v. Clayton County*. La Corte Suprema ha stabilito che le tutele contro la discriminazione sessuale nel Titolo VII del Civil Rights Act del 1964 si applicano alle persone con identità di genere soggettiva.

Il titolo VII si applica a tutti i datori di lavoro privati con 15 dipendenti o più. La guida dell'EEOC è andata oltre il linguaggio del Titolo VII e ha preso posizione su questioni, incluso l'accesso transgender ai bagni e che "usare ripetutamente il nome e i pronomi sbagliati per riferirsi a un dipendente transgender" equivale a molestie.

"Gli Stati dovrebbero essere in grado di scegliere la protezione della privacy per i loro datori di lavoro rispetto alle opinioni soggettive sul genere, e questa guida illegale mette a rischio molte donne e bambini", ha affermato Paxton in una [nota](#).

"Se l'amministrazione Biden pensa di poter costringere gli stati a rispettare la loro agenda politica, il mio ufficio si batterà contro il loro tentativo radicale di cambiamento sociale. Questi tentativi backdoor di costringere le aziende, incluso lo Stato del Texas, ad allinearsi con le loro convinzioni sono inaccettabili".

La causa sostiene che la guida dell'EEOC è arbitraria e capricciosa mentre viola il primo e l'undicesimo emendamento, nonché il titolo VII stesso. I querelanti sostengono inoltre che la commissione ha violato le proprie regole e non ha seguito le procedure adeguate prima di emetterla.

Paxton chiede alla corte di dichiarare illegittima la guida, di impedire agli imputati di farla rispettare e di accordare le spese legali dello stato del Texas.

Ad agosto, un gruppo di 20 procuratori generali dello stato ha citato in giudizio l'amministrazione Biden per l'emissione di interpretazioni della decisione *Bostock v. Clayton County*. I querelanti, guidati dal Tennessee, hanno sostenuto che l'EEOC e il Dipartimento della Pubblica Istruzione hanno violato "i requisiti procedurali nella loro fretta di esagerare, hanno emesso 'interpretazioni' della legge federale antidiscriminazione ben oltre ciò che il testo statutario, i requisiti normativi, i precedenti giudiziari e la Costituzione permesso", secondo la causa ([pdf](#)).



Ivan Pentchoukov

Seguire

Ivan ha scritto per The Epoch Times su una varietà di argomenti dal 2011.



[ivanpentchoukov](#)



[IvanPentchoukov](#)

Pdf by:
<https://www.pro-memoria.info>