

**THE
Nation.**

Anche i conservatori sostengono lo stato sociale della Svezia. Ecco perché.

*È pratico ed efficiente, consentendo
un'economia molto competitiva
garantendo al contempo un elevato
standard di vita.*

Di Barbara Koepfel

19 FEBBRAIO 2019



Bambini nel giardino di Egalia, una scuola materna di Stoccolma che mira ad eliminare gli stereotipi di genere. In Svezia, i programmi di asilo nido e di scuola materna sono quasi gratuiti, con tasse basate sul reddito familiare. (AP Photo / Scanpix Svezia, Fredrik Sandberg)

Mentre stiamo aspettando per il Team Trump a fare grande l'America ancora una volta, è utile sapere che cos'è un non-grande paese come la Svezia offre ai suoi cittadini. Come osservato da Shakespeare, i confronti sono odorosi, ma le cose hanno un buon odore lì.

Nemmeno i partiti svedesi conservatori e il partito anti-immigrazione di estrema destra, che insieme hanno ottenuto 205 seggi alle elezioni parlamentari di settembre 2018 (su 349), oserebbero denigrare il sistema di welfare svedese. Secondo Frida Stranne, docente di scienze

politiche presso l'Università di Halmstad, il diritto “non mette in discussione i suoi meriti. Piuttosto, i partiti conservatori e neoliberisti discutono del numero di giorni in cui i genitori possono stare a casa con neonati o bambini malati, o la percentuale del loro stipendio che otterranno mentre sono lontani dal lavoro. Ma i benefici sono ancora molto alti. ”

Innanzitutto fissiamo il record. Sebbene i conservatori americani affermino spesso che la Svezia è socialista o addirittura comunista, non lo è. Le imprese private sono molto vive e in salute. Pensa all'elettronica Ikea, H&M ed Ericsson (rispettivamente, 300.000, 114.000 e 55.000 dipendenti in tutto il mondo nel 2018); Volvo ed Electrolux (il secondo produttore mondiale di elettrodomestici); e un'enorme industria delle armi.

In secondo luogo, i confronti con gli Stati Uniti - che i commentatori di destra insistono sono inappropriati - sono abbastanza sensati, dal momento che il costo della vita nelle principali città svedesi è vicino a quello che è nelle grandi città americane.

È vero, la popolazione svedese non è grande: solo 10 milioni di persone e 225.000 renne. Ma i suoi benefici sono. Attenzione: l'elenco è così fantastico, può sembrare una notizia falsa.

§ Assistenza familiare: i programmi di asilo nido e scuola materna sono quasi gratuiti, con tasse basate sul reddito familiare: se i genitori sono disoccupati, l'assistenza ai bambini è totalmente gratuita. Lo stesso vale per le prime 15 ore settimanali per i bambini dai 3 ai 6 anni in tutte le famiglie, indipendentemente dal loro reddito. Le tariffe per le altre famiglie sono decrescenti, con un massimale di \$ 157 al mese, circa il 10 per cento del costo effettivo. La maggior parte degli svedesi inserisce i propri figli in programmi pubblici (sebbene siano disponibili programmi privati e cooperativi). E i genitori ricevono uno stipendio di \$ 136 al mese per un bambino di età inferiore ai 16 anni, altri \$ 152 al mese per un secondo figlio e \$ 198 per un terzo (cifre del 2018).

Negli Stati Uniti nel 2016, il costo medio per una *settimana* in un centro di assistenza all'infanzia è stato di \$ 196. I sitters doposcuola costano in media \$ 214 per 15 ore a settimana (\$ 14 all'ora) e una tata costa \$ 555.

Le donne incinte svedesi ricevono assistenza prenatale gratuita e sovvenzionata e i genitori ottengono 480 giorni di congedo retribuito quando un bambino nasce o viene adottato, che possono condividere (240 giorni ciascuno). (La Svezia è stata la prima nazione a offrire ai genitori un congedo parentale retribuito, nel 1974). Per i primi tre

<https://www.thenation.com/article/archive/sweden-welfare-state-benefits-popular/>

mesi di vita di un bambino, i padri possono impiegare altri 10 giorni (in cima ai 480). Per 390 giorni del totale, i genitori ottengono quasi l'80 per cento della loro retribuzione (il limite è di \$ 3.259 al mese, o \$ 105 al giorno), mentre i restanti 90 giorni sono pagati a forfait. I genitori con due gemelli ottengono un altro semestre. Inoltre, i 480 giorni possono essere utilizzati fino a quando un bambino ha 8 anni. I genitori possono anche ridurre le loro normali ore di lavoro fino al 25 per cento fino a quando il loro bambino ha 8 anni, ma sono pagati solo per il tempo in cui lavorano.

I genitori ottengono circa l'80% dei loro stipendi quando rimangono a casa con un bambino malato (fino a 12 anni). Possono prendere questo congedo temporaneo fino a 120 giorni all'anno.

Negli Stati Uniti, solo la California, il New Jersey e New York hanno leggi che danno ai dipendenti dalle 4 alle 10 settimane di ferie pagate quando hanno un figlio, con il 55–70 per cento dei loro stipendi. Altre due hanno recentemente approvato la legge: lo Stato di Washington concederà 12 settimane retribuite, a partire dal 2020, fino al 90% dello stipendio di un lavoratore; Washington, DC, concederà otto settimane a un salario parziale, ma solo per coloro che lavorano nel settore privato.

§ **Istruzione:** la scuola materna fino alle superiori è gratuita, così come i pranzi scolastici. Le lezioni universitarie / universitarie sono gratuite. Se gli studenti hanno bisogno di soldi per libri, cibo e abitazioni, ottengono prestiti quasi senza interessi (allo 0,13 percento); quindi, quando si diplomano, spesso hanno un debito pari a zero (sì, hai letto bene), in particolare se vivono con i genitori a scuola. L'istruzione post-laurea, come la scuola di medicina e giurisprudenza, è gratuita. Non sorprende che i dottori e gli avvocati non debbano guadagnare enormi stipendi per ripagare montagne di debiti.

SUPPORTARE IL GIORNALISMO PROGRESSIVO

Se ti piace questo articolo, ti preghiamo di dare oggi per aiutare a finanziare il lavoro di *The Nation* .

A proposito: negli Stati Uniti, dove college e università *non* sono liberi, il debito medio per un laureato di quattro anni nel 2018 è di \$ 29.800. Per i laureati in giurisprudenza, quell'anno il debito medio era compreso tra \$ 90.000 e \$ 120.000 e quelli che completavano la scuola medica nel 2018 avevano una media di \$ 197.000.

Gli studenti svedesi di età compresa tra 16 e 20 anni ricevono anche \$ 136 mensili durante l'anno scolastico. Se le loro famiglie sono a basso reddito, potrebbero ottenere di più.

§ Assistenza medica: l'assistenza medica e ospedaliera è praticamente gratuita fino all'età di 20 anni. Successivamente, le visite mediche costano agli svedesi da \$ 10 a \$ 32, o fino a \$ 38 per gli specialisti. Dopo che le persone incontrano una franchigia annuale di \$ 119, tutte le cure sono gratuite. Inoltre, la medicina è gratuita dopo una franchigia annuale di \$ 239. I farmaci hanno lo stesso prezzo in tutte le farmacie, quindi le persone non devono cercare il miglior prezzo.

Gli svedesi *fanno* pagare di tasca per occhiali. Le cure dentistiche sono gratuite per i bambini fino a 19 anni, ma non per gli adulti.

§ Prestazioni di disoccupazione: gli svedesi ottengono prestazioni di disoccupazione da due fonti. Il governo dà \$ 40 al giorno (\$ 198 a settimana) per un massimo di 300 giorni se le persone lavorassero 40 ore settimane prima di diventare senza lavoro (o meno, se lavorassero meno ore). E se hanno un figlio minore di 18 anni, la prestazione può continuare per altri 150 giorni. Tuttavia, per essere ammessi, devono

essere in cerca di lavoro e disposti a trovare un lavoro per almeno tre ore al giorno.

La seconda fonte di indennità di disoccupazione è il piano assicurativo sindacale (quasi il 70% degli svedesi appartiene ai sindacati), al quale contribuiscono sia i dipendenti che i datori di lavoro. I piani prevedono l'80 per cento dei salari / stipendi svedesi per i primi 200 giorni senza lavoro e il 70 per cento per i prossimi 100. Il limite è di quasi \$ 100 al giorno per i primi 100 giorni e \$ 83 per i prossimi 200 giorni.

Quando sono malati e non sono in grado di lavorare, gli svedesi ricevono un congedo retribuito (ad eccezione del primo giorno di riposo dal lavoro) per circa l'80% della loro retribuzione normale, fino a \$ 84 (cifre del 2018) al giorno.

Negli Stati Uniti, nessun mandato di legge federale ha pagato i giorni di malattia, ma nove stati e il Distretto di Columbia richiedono ai datori di lavoro di concedere dai tre ai sette giorni all'anno, in base alle dimensioni dell'azienda. Negli altri 41 Stati, i datori di lavoro non sono tenuti a coprire *eventuali* giorni di malattia.

§ **Pensioni:** sebbene prima fossero più alte, sono comunque sostanziali, basate sui guadagni. Secondo Mikael Törnwall, autore e

giornalista che scrive di questioni economiche a *Svenska Dagbladet*, un quotidiano di Stoccolma, “Se le persone avessero un lavoro poco remunerato, non otterrebbero molto. Ma è ancora abbastanza per cavarsela e non essere senz'altro. Oltre a una pensione modesta, gli anziani a basso reddito o disabili hanno anche un'indennità di alloggio.”

ISCRIVITI A *THE NATION* PER \$ 2 AL MESE.

Ottieni accesso digitale illimitato alle migliori notizie e analisi indipendenti.

Le pensioni sono coperte dal governo o dai piani sindacali / dei datori di lavoro. Se gli svedesi hanno lavori a basso reddito (meno di \$ 40.000 all'anno), il governo e i datori di lavoro pagano i piani, ma i dipendenti non contribuiscono. Se hanno posti di lavoro a medio e alto reddito, devono contribuire, insieme ai loro datori di lavoro.

I piani riguardano lavori privati e pubblici. Törnwall afferma che le società private "offrono pensioni migliori, per competere per dipendenti migliori".

§ Vantaggi del trasporto: i sussidi governativi variano. Ad esempio, le persone che spingono passeggini o carrozze in alcune città (come Stoccolma) viaggiano gratis sugli autobus. In altri (come Göteborg), gli svedesi in pensione non pagano nulla, tranne nelle ore di punta.

<https://www.thenation.com/article/archive/sweden-welfare-state-benefits-popular/>

§ **Sussidi per l'edilizia abitativa:** i governi locali sovvenzionano gli alloggi in affitto a basso reddito e gli anziani svedesi e li aiutano anche a trovarli. L'importo si basa sul loro reddito e sul costo della vita locale.

Nelle grandi città come Stoccolma, è difficile trovare alloggi a prezzi accessibili, sia che si tratti di acquistare o affittare (per i quali l'attesa è lunga). Così gli svedesi ora vivono più lontano dalle città centrali e tendono ad acquistare le loro case / appartamenti.

§ **Salari:** la Svezia non ha un salario minimo. Invece, sindacati e datori di lavoro negoziano salari / stipendi. Ciò è particolarmente importante per i lavoratori a basso reddito: un cassiere di uno svedese McDonald guadagna \$ 15 l'ora (rispetto a \$ 8,90 negli Stati Uniti). Törnwall afferma che pochissimi svedesi guadagnano meno di \$ 10 l'ora. Lo stipendio medio annuo è di \$ 45.000.

Poiché la maggior parte degli svedesi a medio e alto reddito aderiscono ai sindacati, ciò significa ancora più vantaggi: ad esempio, i membri ottengono pensioni più elevate se versano piccoli contributi (circa \$ 10 al mese) al fondo assicurativo di un sindacato. Gli accordi sindacali riguardano anche gli svedesi che negoziano i propri stipendi, poiché i datori di lavoro li usano come parametri di riferimento.

Gli stipendi per alcune professioni — diciamo, ingegneria — dipendono dal livello di istruzione. Se sei un grande ingegnere, dice Törnwall, guadagnerai di più negli Stati Uniti, ma non avrai i benefici degli svedesi.

Il salario minimo federale degli Stati Uniti è di \$ 7,25 l'ora, che non è stato aumentato dal 2009. Tuttavia, a febbraio 2019, 29 stati, tra cui DC, avevano adottato salari minimi più alti, da \$ 7,50 nel New Mexico a \$ 15 in California, Massachusetts, New Jersey, New York e Washington, DC, che entreranno in vigore all'inizio / metà del 2020.

I salari delle carceri sono più alti anche in Svezia: i detenuti guadagnano \$ 1,40 l'ora per la partecipazione ad attività come la terapia della salute mentale, lo sport e il lavoro sul posto, e possono contribuire al reddito delle loro famiglie. Negli Stati Uniti, i prigionieri poco qualificati, come quelli che lavano i pavimenti, guadagnano 14–63 centesimi l'ora (\$ 20–88 al mese), mentre i detenuti più qualificati, come idraulici o meccanici, guadagnano \$ 2–9 al giorno (fino a circa \$ 200 al mese) per lavoro all'interno della prigione. I prigionieri che prestavano servizio come vigili del fuoco nei recenti incendi della California hanno guadagnato \$ 1 al giorno.

§ Parità di reddito: sebbene la Svezia sia una delle società più uguali al mondo, il divario tra ricchi e poveri è cresciuto negli ultimi 30

<https://www.thenation.com/article/archive/sweden-welfare-state-benefits-popular/>

anni. Tuttavia, sulla base del coefficiente Gini (che misura la disuguaglianza di reddito, con zero che significa uguaglianza perfetta), la Svezia ha segnato un 29 nel 2015, mentre gli Stati Uniti hanno segnato 41.

Notando che il sistema capitalista del paese finanzia un grande stato sociale, Törnwall afferma che l'opinione pubblica lo accetta perché "gli svedesi non approvano enormi differenze di reddito e vogliono che tutti abbiano un tenore di vita ragionevole".

Törnwall, che ha vissuto diversi anni negli Stati Uniti, afferma: "Gli americani apprezzano la libertà individuale, mentre gli svedesi apprezzano la sicurezza economica. Inoltre, gli americani credono che le persone dovrebbero avere pari opportunità e, se non lo fanno, la società non è obbligata ad aiutare. Ma in Svezia tutti dovrebbero aiutare contribuendo al sistema." Aggiunge che questo non si basa su "un senso di solidarietà". Piuttosto, "è perché so se mi succede qualcosa, sarò sicuro perché il governo mi aiuterà."

E, nonostante gli alti benefici e salari del paese - che molti conservatori americani dichiarano di strangolare la concorrenza - il Forum economico mondiale ha valutato la Svezia come la nona economia più competitiva al mondo nel 2018, battendo altri paesi europei come Francia, Spagna e Danimarca.

<https://www.thenation.com/article/archive/sweden-welfare-state-benefits-popular/>

Mentre non ci sono tanti miliardari svedesi come gli americani, ce ne sono molti: nel 2018 la Svezia ne aveva 32 e gli Stati Uniti ne avevano 585 (più di qualsiasi altro paese al mondo). Ma la Svezia ha effettivamente più pro capite: 3,1 per milione, rispetto all'1,7 per milione negli Stati Uniti.

§ **Tasse:** la domanda ovvia è: come può la Svezia permettersi tali benefici? La risposta ovvia: attraverso tasse relativamente alte. Quindi quanto sborsano *gli* svedesi?

Gli svedesi pagano l'imposta sul reddito ai governi nazionali e locali. In effetti, nel 2017 la Svezia ha registrato l'aliquota fiscale marginale più alta tra i paesi OCSE, seguita da Danimarca, Giappone, Grecia, Francia e Canada. In tutti questi paesi, la percentuale massima è superiore al 50 per cento. E secondo la Confederazione delle imprese svedesi, oltre 1,4 milioni di ricchi svedesi (circa il 14 per cento del pubblico) pagano il 51–56 per cento, quando le tasse locali e nazionali sono combinate. E poiché gli svedesi stanno guadagnando molto bene, il numero in questa fascia è cresciuto di 360.000 dal 2014. Gli svedesi guadagnando meno di \$ 53.700 all'anno (numeri 2017) non pagano tasse nazionali; se guadagnano di più, gli stipendi / salari da \$ 53.700 a \$ 78.000 vengono tassati al 20 per cento e il reddito superiore viene tassato al 25 per cento.

Gli svedesi non pagano l'imposta sulla proprietà. Ma le imposte sul reddito delle contee e dei comuni sono più alte di quelle nazionali (anche se gli svedesi che guadagnano meno di \$ 20.000 non ne pagano nessuno). Le tariffe variano a seconda di dove si vive, ma la media è dell'11 per cento circa nella prima e del 21 per cento nella seconda. Insieme, totalizzano circa il 32 per cento delle entrate.

In Svezia, le plusvalenze a lungo termine sono tassate al 30 per cento, mentre negli Stati Uniti sono tassate allo 0-15-20 per cento. Le imposte sui salari delle imprese svedesi ammontano a circa il 31 per cento degli stipendi dei dipendenti. Il governo usa questi fondi per coprire le pensioni, insieme a disoccupazione, congedo per malattia, sopravvivenza della vedova, infortuni sul lavoro e indennità di congedo parentale.

Se ti stai chiedendo perché le aziende svedesi non esercitano pressioni sul governo per tagli fiscali e regolamenti più bassi, la risposta è interessante. Allo stato attuale, il governo contribuisce per oltre l'80 per cento ai costi operativi dei partiti politici, mentre il resto proviene dalle quote associative. Törnwall spiega che "anche se non ci sono limiti a quante organizzazioni possono donare, non è ancora una tradizione o un problema svedese".

E nonostante le tasse relativamente alte, gli svedesi non stanno esattamente soffrendo. Come può essere? Secondo lo scienziato politico Stranne, dal momento che il governo raccoglie le carte in regola per l'essenziale, ne sono rimaste molte in tasca. Godono di quattro o sette settimane di vacanza all'anno e guidano auto europee di fascia alta (come Mercedes, Volvo e Audi), che costano all'incirca come negli Stati Uniti, mentre il gas costa circa \$ 6 al gallone .

Stranne dice: "Mi sento ricco, poiché mi restano molti soldi da spendere per il mio conforto, così come altri. Nel 2017, il 60 per cento degli svedesi è andato in vacanza, per un totale di 11,7 milioni di viaggi. La Spagna è stata la destinazione più popolare, ma oltre 300.000 sono andati in Thailandia. "

Vivono anche più a lungo delle persone negli Stati Uniti; nel 2018, l'aspettativa di vita era di 82 anni, contro i 79 qui.

Mentre alcuni svedesi si lamentano delle loro tasse, un sondaggio dell'OCSE sull'opinione pubblica del 2017 (basato su dati Gallup / Banca mondiale) ha rilevato che il 50 per cento si fida del loro governo, mentre la cifra è solo del 30 per cento per gli americani. Peggio ancora, un sondaggio della CNN del 2014 ha scoperto che solo il 13% degli americani pensava che il governo federale avrebbe "fatto ciò che è giusto almeno la maggior parte delle

<https://www.thenation.com/article/archive/sweden-welfare-state-benefits-popular/>

volte". E il 10 per cento ha dichiarato di "non fidarsi mai che il governo faccia ciò che è giusto".

Stranne afferma: "Non dobbiamo preoccuparci di come pagheremo l'assicurazione, le spese mediche, i programmi per la scuola materna e la cura e l'educazione dei nostri figli. È così che definisco la vera libertà.

"Quando visito gli Stati Uniti, sento le persone preoccuparsi di come pagheranno per queste cose, anche quelle con buoni redditi. Non lo senti qui. Gli svedesi potrebbero lamentarsi delle tasse, ma è bello non dover dipendere dalla buona volontà di un parente o di un amico quando hai bisogno di aiuto. "

Barbara Koeppel Barbara Koeppel è una giornalista investigativa con sede a Washington, DC, che scrive di questioni socio-economiche, politiche, del lavoro, di politica estera, di giustizia penale e militari.